

Изменения и дополнения к документации 1С:Бухгалтерия для Казахстана Версия 3.0.30.1

Расчет средней заработной платы..... 1

Закрытие смены без снятия Z-отчета 10

Расчет средней заработной платы

В типовой конфигурации **Бухгалтерия для Казахстана** расширены настройки по расчету средней заработной платы:

- добавлена возможность управления применением коэффициента индексации.

В **Учетной политике по персоналу** добавлена настройка **При расчете коэффициента повышения учитывать изменения оклада (тарифной ставки)**, которая становится доступной при включенном признаке **При расчете среднего заработка учитывать изменения подразделения/должности**.

← → ☆ Учетная политика (по персоналу)

Записать и закрыть Записать

Организация: ИД Лакомка

Параметры учетной политики

Вести учет по персоналу по головной организации:

Головная организация: "ИД Лакомка"

Если флажок установлен, то регламентированный кадровый учет и расчет заработной платы будет производиться по головной организации. При этом доступны кадровые перемещения из филиала в головную организацию и обратно. В случае если в настройках параметров учета отключен флажок "Поддержка работы со структурными подразделениями", то рекомендуется отключить ведение учета по головной организации.

Настройки среднего заработка

Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного:

в месяце повышения

в месяце наступления события

При выборе варианта "в месяце повышения" коэффициент будет рассчитываться исходя из размера ставки, устанавливаемой при повышении оклада (ставки). При выборе варианта "в месяце наступления события" коэффициент будет рассчитываться исходя из последнего размера оклада (ставки), действующего на начало события оплаты по среднему заработку.

При расчете среднего заработка учитывать изменения: Подразделение и должность

Если флажок установлен, то при расчете среднего заработка не будет применяться коэффициент индексации, если было зафиксировано изменение места работы сотрудника.

При расчете коэффициента повышения учитывать изменения оклада (тарифной ставки):

в пределах последнего места работы (должности)

в пределах мест работы (должностей) за расчетный период

При выборе варианта "в пределах последнего места работы (должности)" коэффициент будет применяться только в пределах последнего изменения места работы (должности) при повышении оклада.

Настройка **При расчете коэффициента повышения учитывать изменения оклада (тарифной ставки)** предполагает два варианта работы:

- **В пределах последнего места работы (должности)**

При выборе этого варианта коэффициент будет применяться только в пределах последнего изменения места работы (должности) при повышении оклада. Данный режим применения коэффициента индексации в типовом решении уже поддерживался и ранее при включенном признаке **При расчете среднего заработка учитывать изменения.**

- **В пределах мест работы (должностей) за расчетный период**

Новый вариант применения коэффициента индексации, при включении которого будет учтено повышение оклада в пределах каждого места работы (должности) за расчетный период.

Рассмотрим на примере применение данных настроек:

С марта 2018 года сотрудник работал на должности Д1 с должностным окладом 60 000 тенге, в мае оклад составил 65 000 тенге, в июле – 80 000 тенге.

В сентябре 2018 года сотрудник был переведен на должность Д2 с должностным окладом в размере 100 000 тенге, в ноябре оклад повысили до 115 000 тенге, в январе 2019 года – 160 000 тенге. А в марте сотруднику был начислен отпуск.

Далее рассмотрим подробно расчет средней заработной платы в зависимости от настроек в **Учетной политике по персоналу:**

Вариант 1 – Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного в месяце повышения. Изменения должности/подразделения не учитываются.

Расчет среднего заработка
по документу: Начисление зарплаты сотрудникам организации № 3 от 31 марта 2019 г.

Организация: Товарищество с ограниченной ответственностью "ТД Лакомка"
Работник: Ковалева Ирина Викторовна, таб. №: 0000000003

Оплачиваемый период: с 01.03.2019 по 31.03.2019
Расчетный период: с 01.03.2018 по 28.02.2019
Способ расчета заработка: По среднему заработку для отпуска

1. Начисления за расчетный период

Месяц	Зарботок	Коэффициент индексации	Зарботок с учетом индексации	Дней расчетного периода
Мар 18	60 000,00	1,0833333333	65 000,00	18
Апр 18	60 000,00	1,0833333333	65 000,00	21
Май 18	65 000,00	1,2307692308	80 000,00	20
Июн 18	65 000,00	1,2307692308	80 000,00	21
Июл 18	80 000,00	1,25	100 000,00	21
Авг 18	80 000,00	1,25	100 000,00	21
Сен 18	100 000,00	1,15	115 000,00	20
Окт 18	100 000,00	1,15	115 000,00	23
Ноя 18	115 000,00	1,3913043478	160 000,00	22
Дек 18	115 000,00	1,3913043478	160 000,00	18
Янв 19	160 000,00	1	160 000,00	20
Фев 19	160 000,00	1	160 000,00	20
Итого:			1 360 000,00	245

2. Расчет среднего заработка
Всего дней: 245
Всего заработка (включая премии): 1 360 000
Среднедневной заработок составил: $1\ 360\ 000 / 245 = 5\ 551,02$

3. Начислено

Период	Вид расчета	Коэффициент индексации	Рабочих дней оплачиваемого периода	Календарных дней оплачиваемого периода	Начислено
Мар 19	Оплата отпуска	1	17	27	94 367,34
Итого:			17	27	94 367,34

Настройки среднего заработка
Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного:

в месяце повышения
 в месяце наступления события

При выборе варианта "в месяце повышения" коэффициент будет рассчитываться исходя из размера ставки, устанавливаемой при повышении оклада (ставки). При выборе варианта "в месяце наступления события" коэффициент будет рассчитываться исходя из последнего размера оклада (ставки), действующего на начало события оплаты по среднему заработку.

При расчете среднего заработка учитывать изменения:

Если флажок установлен, то при расчете среднего заработка не будет применяться коэффициент индексации, если было зафиксировано изменение места работы сотрудника.

При выборе варианта "в пределах последнего места работы (должности)" коэффициент будет применяться только в пределах последнего изменения места работы (должности) при повышении оклада.

В данном варианте коэффициент будет рассчитываться исходя из размера ставки, устанавливаемой при повышении оклада (ставки).

Вариант 2 - Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного в месяце наступления события. Изменения должности/подразделения не учитываются.

Расчет среднего заработка
по документу: Начисление зарплаты сотрудникам организации № 3 от 31 марта 2019 г.

Организация: Товарищество с ограниченной ответственностью "ТД Лакомка"
Работник: Ковалева Ирина Викторовна, таб. №: 0000000003

Оплачиваемый период: с 01.03.2019 по 31.03.2019
Расчетный период: с 01.03.2018 по 28.02.2019
Способ расчета заработка: По среднему заработку для отпуска

1. Начисления за расчетный период

Месяц	Заруботок	Кэффициент индексации	Заруботок с учетом индексации	Дней расчетного периода
Мар 18	60 000,00	2,6666666666	160 000,00	18
Апр 18	60 000,00	2,6666666666	160 000,00	21
Май 18	65 000,00	2,4615384616	160 000,00	20
Июн 18	65 000,00	2,4615384616	160 000,00	21
Июл 18	80 000,00	2	160 000,00	21
Авг 18	80 000,00	2	160 000,00	21
Сен 18	100 000,00	1,6	160 000,00	20
Окт 18	100 000,00	1,6	160 000,00	23
Ноя 18	115 000,00	1,3913043478	160 000,00	22
Дек 18	115 000,00	1,3913043478	160 000,00	18
Янв 19	160 000,00	1	160 000,00	20
Фев 19	160 000,00	1	160 000,00	20
Итого:			1 920 000,00	245

2. Расчет среднего заработка
Всего дней: 245
Всего заработка (включая премии): 1 920 000
Среднедневной заруботок составил: $1\,920\,000 / 245 = 7\,836,73$

3. Начислено

Период	Вид расчета	Кэффициент индексации	Рабочих дней оплачиваемого периода	Календарных дней оплачиваемого периода	Начислено
Мар 19	Оплата отпуска	1	17	27	133 224,41
Итого:			17	27	133 224,41

Настройки среднего заработка

Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного:

в месяце повышения

в месяце наступления события

При выборе варианта "в месяце повышения" коэффициент будет рассчитываться исходя из размера ставки, устанавливаемой при повышении оклада (ставки). При выборе варианта "в месяце наступления события" коэффициент будет рассчитываться исходя из последнего размера оклада (ставки), действующего на начало события оплаты по среднему заработку.

При расчете среднего заработка учитывать изменения:

Кoeffициент будет рассчитываться исходя из последнего размера оклада (ставки), действующего на начало события оплаты по среднему заработку, в данном случае на момент расчета суммы отпускных.

Вариант 3 - Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного в месяце наступления события. Изменения учитываются в пределах каждого места работы (должности) за весь расчетный период.

Расчет среднего заработка

по документу: Начисление зарплаты сотрудникам организации № 3 от 31 марта 2019 г.

Организация: Товарищество с ограниченной ответственностью "ТД Лакомка"
Работник: Ковалева Ирина Викторовна, таб. №: 0000000003

Оплачиваемый период: с 01.03.2019 по 31.03.2019
Расчетный период: с 01.03.2018 по 28.02.2019
Способ расчета заработка: По среднему заработку для отпуска

1. Начисления за расчетный период

Месяц	Зарплата	Кoeffициент индексации	Зарплата с учетом индексации	Дней расчетного периода
Мар 18	60 000,00	1,3333333333	80 000,00	18
Апр 18	60 000,00	1,3333333333	80 000,00	21
Май 18	65 000,00	1,2307692308	80 000,00	20
Июн 18	65 000,00	1,2307692308	80 000,00	21
Июл 18	80 000,00	1	80 000,00	21
Авг 18	80 000,00	1	80 000,00	21
Сен 18	100 000,00	1,6	160 000,00	20
Окт 18	100 000,00	1,6	160 000,00	23
Ноя 18	115 000,00	1,3913043478	160 000,00	22
Дек 18	115 000,00	1,3913043478	160 000,00	18
Янв 19	160 000,00	1	160 000,00	20
Фев 19	160 000,00	1	160 000,00	20
Итого:			1 440 000,00	245

2. Расчет среднего заработка
 Всего дней: 245
 Всего заработка (включая премии): 1 440 000
 Среднедневной заработок составил: $1\,440\,000 / 245 = 5\,877,55$

3. Начислено

Период	Вид расчета	Кoeffициент индексации	Рабочих дней оплачиваемого периода	Календарных дней оплачиваемого периода	Начислено
Мар 19	Оплата отпуска	1	17	27	99 918,35
Итого:			17	27	99 918,35

Настройки среднего заработка

Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного:

в месяце повышения

в месяце наступления события

При выборе варианта "в месяце наступления события" коэффициент будет рассчитываться исходя из размера ставки, устанавливаемой при повышении оклада (ставки). При выборе варианта "в месяце наступления события" коэффициент будет рассчитываться исходя из последнего размера оклада (ставки), действующего на начало события оплаты по среднему заработку.

При расчете среднего заработка учитывать изменения: Подразделение и должность

Если флажок установлен, то при расчете среднего заработка не будет применяться коэффициент индексации, если было зафиксировано изменение места работы сотрудника.

При расчете коэффициента повышения учитывать изменения оклада (тарифной ставки):

в пределах последнего места работы (должности)

в пределах мест работы (должностей) за расчетный период

При выборе варианта "в пределах последнего места работы (должности)" коэффициент будет применяться только в пределах последнего изменения места работы (должности) при повышении оклада.

Коэффициент будет рассчитываться исходя из последнего размера оклада (ставки) каждой должности, действующего на момент расчета суммы отпускных.

Вариант 4 - Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного в месяце наступления события. Изменения учитываются в пределах последнего места работы (должности).

Расчет среднего заработка

по документу: Начисление зарплаты сотрудникам организации № 3 от 31 марта 2019 г.

Организация: Товарищество с ограниченной ответственностью "ТД Лакомка"
 Работник: Ковалева Ирина Викторовна, таб. №: 0000000003

Оплачиваемый период: с 01.03.2019 по 31.03.2019
 Расчетный период: с 01.03.2018 по 28.02.2019
 Способ расчета заработка: По среднему заработку для отпуска

1. Начисления за расчетный период

Месяц	Зарботок	Коэффициент индексации	Зарботок с учетом индексации	Дней расчетного периода
Мар 18	60 000,00	1	60 000,00	18
Апр 18	60 000,00	1	60 000,00	21
Май 18	65 000,00	1	65 000,00	20
Июн 18	65 000,00	1	65 000,00	21
Июл 18	80 000,00	1	80 000,00	21
Авг 18	80 000,00	1	80 000,00	21
Сен 18	100 000,00	1,6	160 000,00	20
Окт 18	100 000,00	1,6	160 000,00	23
Ноя 18	115 000,00	1,3913043478	160 000,00	22
Дек 18	115 000,00	1,3913043478	160 000,00	18
Янв 19	160 000,00	1	160 000,00	20
Фев 19	160 000,00	1	160 000,00	20
Итого:			1 370 000,00	245

2. Расчет среднего заработка
 Всего дней: 245
 Всего заработка (включая премии): 1 370 000
 Среднедневной заработок составил: $1\,370\,000 / 245 = 5\,591,84$

3. Начислено

Период	Вид расчета	Коэффициент индексации	Рабочих дней оплачиваемого периода	Календарных дней оплачиваемого периода	Начислено
Мар 19	Оплата отпуска	1	17	27	95 061,28
Итого:			17	27	95 061,28

Настройки среднего заработка
 Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного:

в месяце повышения
 в месяце наступления события

При выборе варианта "в месяце повышения" коэффициент будет рассчитываться исходя из размера ставки, устанавливаемой при повышении оклада (ставки). При выборе варианта "в месяце наступления события" коэффициент будет рассчитываться исходя из последнего размера оклада (ставки), действующего на начало события оплаты по среднему заработку.

При расчете среднего заработка учитывать изменения: Подразделение и должность

Если флажок установлен, то при расчете среднего заработка не будет применяться коэффициент индексации, если было зафиксировано изменение места работы сотрудника.

При расчете коэффициента повышения учитывать изменения оклада (тарифной ставки):

в пределах последнего места работы (должности)
 в пределах мест работы (должностей) за расчетный период

Коэффициент будет рассчитываться исходя из последнего размера оклада (ставки) в пределах последнего места работы (должности), действующих на момент расчета суммы отпускных.

Вариант 5 - Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного в месяце повышения. Изменения учитываются в пределах последнего места работы (должности).

Расчет среднего заработка

по документу: Начисление зарплаты сотрудникам организации № 3 от 31 марта 2019 г.

Организация: Товарищество с ограниченной ответственностью "ТД Лакомка"
 Работник: Ковалева Ирина Викторовна, таб. №: 0000000003

Оплачиваемый период: с 01.03.2019 по 31.03.2019
 Расчетный период: с 01.03.2018 по 28.02.2019
 Способ расчета заработка: По среднему заработку для отпуска

1. Начисления за расчетный период

Месяц	Зарботок	Коэффициент индексации	Зарботок с учетом индексации	Дней расчетного периода
Мар 18	60 000,00	1	60 000,00	18
Апр 18	60 000,00	1	60 000,00	21
Май 18	65 000,00	1	65 000,00	20
Июн 18	65 000,00	1	65 000,00	21
Июл 18	80 000,00	1	80 000,00	21
Авг 18	80 000,00	1	80 000,00	21
Сен 18	100 000,00	1,15	115 000,00	20
Окт 18	100 000,00	1,15	115 000,00	23
Ноя 18	115 000,00	1,3913043478	160 000,00	22
Дек 18	115 000,00	1,3913043478	160 000,00	18
Янв 19	160 000,00	1	160 000,00	20
Фев 19	160 000,00	1	160 000,00	20
Итого:			1 280 000,00	245

2. Расчет среднего заработка
 Всего дней: 245
 Всего заработка (включая премии): 1 280 000
 Среднедневной заработок составил: $1\,280\,000 / 245 = 5\,224,9$

3. Начислено

Период	Вид расчета	Коэффициент индексации	Рабочих дней оплачиваемого периода	Календарных дней оплачиваемого периода	Начислено
Мар 19	Оплата отпуска	1	17	27	88 816,33
Итого:			17	27	88 816,33

Настройки среднего заработка

Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного:

в месяце повышения

в месяце наступления события

При выборе варианта "в месяце повышения" коэффициент будет рассчитываться исходя из размера ставки, устанавливаемой при повышении оклада (ставки). При выборе варианта "в месяце наступления события" коэффициент будет рассчитываться исходя из последнего размера оклада (ставки), действующего на начало события оплаты по среднему заработку.

При расчете среднего заработка учитывать изменения: Подразделение и должность

Если флажок установлен, то при расчете среднего заработка не будет применяться коэффициент индексации, если было зафиксировано изменение места работы сотрудника.

При расчете коэффициента повышения учитывать изменения оклада (тарифной ставки):

в пределах последнего места работы (должности)

в пределах мест работы (должностей) за расчетный период

При выборе варианта "в пределах последнего места работы (должности)" коэффициент будет применяться только в пределах последнего изменения места работы (должности) при повышении оклада.

Коэффициент будет рассчитываться исходя из размера ставки, устанавливаемой при повышении оклада (ставки) в пределах последнего места работы (должности).

Вариант 6 - Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного в месяце повышения. Изменения учитываются в пределах каждого места работы (должности) за весь расчетный период.

Расчет среднего заработка

по документу: Начисление зарплаты сотрудникам организации № 3 от 31 марта 2019 г.

Организация: Товарищество с ограниченной ответственностью "ТД Лакомка"
 Работник: Ковалева Ирина Викторовна, таб. №: 0000000003

Оплачиваемый период: с 01.03.2019 по 31.03.2019
 Расчетный период: с 01.03.2018 по 28.02.2019
 Способ расчета заработка: По среднему заработку для отпуска

1. Начисления за расчетный период

Месяц	Заруботок	Козфициент индексации	Заруботок с учетом индексации	Дней расчетного периода
Мар 18	60 000,00	1,0833333333	65 000,00	18
Апр 18	60 000,00	1,0833333333	65 000,00	21
Май 18	65 000,00	1,2307692308	80 000,00	20
Июн 18	65 000,00	1,2307692308	80 000,00	21
Июл 18	80 000,00	1	80 000,00	21
Авг 18	80 000,00	1	80 000,00	21
Сен 18	100 000,00	1,15	115 000,00	20
Окт 18	100 000,00	1,15	115 000,00	23
Ноя 18	115 000,00	1,3913043478	160 000,00	22
Дек 18	115 000,00	1,3913043478	160 000,00	18
Янв 19	160 000,00	1	160 000,00	20
Фев 19	160 000,00	1	160 000,00	20
Итого:			1 320 000,00	245

2. Расчет среднего заработка
 Всего дней: 245
 Всего заработка (включая премии): 1 320 000
 Среднедневной заруботок составил: $1\,320\,000 / 245 = 5\,387,76$

3. Начислено

Период	Вид расчета	Козфициент индексации	Рабочих дней оплачиваемого периода	Календарных дней оплачиваемого периода	Начислено
Мар 19	Оплата отпуска	1	17	27	91 591,92
Итого:			17	27	91 591,92

Настройки среднего заработка
 Для расчета козфициента учитывать размер оклада (ставки), установленного:

в месяце повышения
 в месяце наступления события

При выборе варианта "в месяце повышения" козфициент будет рассчитываться исходя из размера ставки, установленной при повышении оклада (ставки). При выборе варианта "в месяце наступления события" козфициент будет рассчитываться исходя из последнего размера оклада (ставки), действующего на начало события оплаты по среднему заруботку.

При расчете среднего заработка учитывать изменения: Подразделение и должность

Если флажок установлен, то при расчете среднего заработка не будет применяться козфициент индексации, если было зафиксировано изменение места работы сотрудника.

При расчете козфициента повышения учитывать изменения оклада (тарифной ставки):

в пределах последнего места работы (должности)
 в пределах мест работы (должностей) за расчетный период

При выборе варианта "в пределах последнего места работы (должности)" козфициент будет применяться только в пределах последнего изменения места работы (должности) при повышении оклада.

Козфициент будет рассчитываться исходя из размера ставки, устанавливаемой при повышении оклада (ставки) в пределах последнего места работы (должности).

В таблице № 1 представлен итоговый расчет суммы отпускных с различными настройками, которые поддерживаются в 1С:Бухгалтерии для Казахстана.

Таблица № 1 «Итоговый результат расчета средней заработной платы с различными настройками расчетов»

Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного	в месяце наступления события			в месяце повышения		
При расчете среднего заработка учитывать изменения	Флажок не установлен	Флажок установлен		Флажок не установлен	Флажок установлен	
		в пределах последнего места работы (должности)	в пределах мест работы (должностей) за расчетный период		в пределах последнего места работы (должности)	в пределах мест работы (должностей) за расчетный период
	133224,41	95061,28	99918,35	94367,34	88816,33	91591,92

Важно! При обновлении информационной базы, если в **Учетной политике по персоналу** был установлен признак **При расчете среднего заработка учитывать изменения**, то значение настройки **При расчете коэффициента повышения учитывать изменения оклада (тарифной ставки)** устанавливается в значение **В пределах последнего места работы (должности)**, т.е. в тот режим применения коэффициента индексации, который поддерживался ранее.

Организация:

Параметры учетной политики
 Вести учет по персоналу по головной организации:

Главная организация: "ТД Пакомка"

Если флажок установлен, то регламентированный кадровый учет и расчет заработной платы будет производиться по головной организации. При этом доступны кадровые перемещения из филиала в головную организацию и обратно. В случае если в настройках параметров учета отключен флажок "Поддержка работы со структурными подразделениями", то рекомендуется отключить ведение учета по головной организации.

Настройки среднего заработка
 Для расчета коэффициента учитывать размер оклада (ставки), установленного:

в месяце повышения
 в месяце наступления события

При выборе варианта "в месяце повышения" коэффициент будет рассчитываться исходя из размера ставки, устанавливаемой при повышении оклада (ставки). При выборе варианта "в месяце наступления события" коэффициент будет рассчитываться исходя из последнего размера оклада (ставки), действующего на начало события оплаты по среднему заработку.

При расчете среднего заработка учитывать изменения:

Если флажок установлен, то при расчете среднего заработка не будет применяться коэффициент индексации, если было зафиксировано изменение места работы сотрудника.

При расчете коэффициента повышения учитывать изменения оклада (тарифной ставки):

в пределах последнего места работы (должности)
 в пределах мест работы (должностей) за расчетный период

При выборе варианта "в пределах последнего места работы (должности)" коэффициент будет применяться только в пределах последнего изменения места работы (должности) при повышении оклада.

Для применения настройки **В пределах мест работы (должностей)** за расчетный период, рекомендуем завести новую запись в **Учетной политике по персоналу**.

Закрытие смены без снятия Z-отчета

В конфигурацию **Бухгалтерия для Казахстана** добавлена возможность закрытия кассовой смены без снятия Z-отчета. Это необходимо в тех случаях, когда фискальные регистраторы не поддерживают операции открытия смены и открывают смену при первом проведении чека. Документ **Кассовая смена** остается со статусом **Открыта** и нет возможности закрыть его, так как не было движений за смену. Через 24 часа можно вновь открыть смену и будет создан еще один документ **Кассовая смена**. Таким образом, накапливаются документы кассовой смены со статусом **Открыта**, которые невозможно закрыть с помощью команды **Закрыть смену**, так как информации об открытых сменах на фискальном оборудовании нет.

← → ☆ **Кассовые смены**

Рабочее место: x Фискальное устройство: x

Дата	Номер	Статус	Организация
21.06.2019 14:11:40	0000000009	Закрыта	ИП Шумский Д
10.07.2019 19:08:37	0000000010	Открыта	ИП Шумский Д
10.07.2019 19:13:30	0000000011	Закрыта	ИП Шумский Д
10.07.2019 19:14:17	0000000012	Закрыта	ИП Шумский Д

Изменить статус старых документов можно с помощью обработки **Групповое изменение реквизитов**.

← → ☆ Групповое изменение реквизитов

Выбор элементов для изменения

Изменять: Кассовая смена ... [Все элементы](#)

[Ввести новые значения](#) [Выполнить произвольный алгоритм](#)

Реквизит	Новое значение
⇒ Дата и время первого из переданных ФД	<input type="checkbox"/>
⇒ Дата смены ККТ	<input type="checkbox"/>
⇒ Касса ККМ	<input type="checkbox"/>
⇒ Количество кассовых чеков (БСО) за смену	<input type="checkbox"/>
⇒ Количество переданных ФД	<input type="checkbox"/>
⇒ Комментарий	<input type="checkbox"/>
⇒ Начало кассовой смены	<input type="checkbox"/>
⇒ Номер смены ККТ	<input type="checkbox"/>
⇒ Общее количество ФД за смену	<input type="checkbox"/>
⇒ Окончание кассовой смены	<input type="checkbox"/>
⇒ Организация	<input type="checkbox"/>
⇒ Признак исчерпания ресурса ФН	<input type="checkbox"/>
⇒ Признак необходимости срочной замены ФН	<input type="checkbox"/>
⇒ Признак переполнения памяти ФН	<input type="checkbox"/>
⇒ Признак превышения времени ожидания ответа ОФД	<input type="checkbox"/>
⇒ Статус	<input checked="" type="checkbox"/> Закрыта
⇒ ФД о закрытии смены	<input type="checkbox"/>
⇒ Фискальное устройство	<input type="checkbox"/>

Ранее измененные реквизиты ▾ [Дополнительные параметры...](#)

Изменить реквизит "Статус" в выбранных элементах.

[Изменить реквизиты](#)


← → ☆ Кассовые смены

Рабочее место: Бухгалтер; Жумабаева А.К. ▾ × □ Фискальное устройство: ▾ × □ П


Дата	Номер	Статус	Организация
21.06.2019 14:11:40	0000000009	Закрыта	ИП Шумский Д
10.07.2019 19:08:37	0000000010	Закрыта	ИП Шумский Д
10.07.2019 19:13:30	0000000011	Закрыта	ИП Шумский Д
10.07.2019 19:14:17	0000000012	Закрыта	ИП Шумский Д


Текущие смены, в которых не было движений теперь закрываются командой **Закрыть смену** с включенным признаком **Закрыть без Z-отчета**.

Управление фискальным устройством

 Открыть смену

Отчет о текущем состоянии расчетов

 Отчет без гашения

 Закрыть смену

Закрыть без Z-отчета

Денежные операции


Выполнить денежную операцию

Сумма: 

Вид операции: Изъятие Внесение

Сообщения:

×

 Операция успешно завершена.